

1987-2011

ciic

企业社会责任报告

中国国际技术智力合作公司
China International Intellectech Corporation



目录

关于中智	01
公司简介	
法定代表人致辞	
公司组织架构	
总公司管理层	
对国民经济增长的责任	08
历史轨迹	
国有资产的保值增值	
对人力资源服务行业的责任	14
领先的理念	
创新的产品	
央企人力资源服务的助推器	
卓越的品牌	
未来行业的主力军	
对客户的责任	34
保护客户的合法权益	
与企业客户共成长	
创建和谐用工关系	
关爱服务员工生活	
对员工的责任	45
保护员工权益	
关注员工发展成长	
关爱员工健康	
丰富员工文化生活	
对环境的责任	54
宣传环保理念	
助力环保产业	
绿色办公	
对社会公益的责任	59
关注弱势群体	
关心公益事业	
关注大学生就业	

关于中智 公司简介

中国国际技术智力合作公司（简称中智，英文缩写CIIC）成立于1987年，是中央管理的国有重点骨干企业。中智总部设在北京，在境内外设立91家分支机构，在76个国家和地区开展经济技术人才合作。中智适应全球知识经济时代新生产力的发展，适应全球服务产业结构转移的变革性调整和全外包、离岸化的新趋势，适应中国服务产业结构的提升和新型经济增长方式的需求，在智力服务产业凝聚核心竞争力，以人力资源服务为主业，以投资服务、贸易服务为适度多元发展领域，在新兴服务领域拥有人才、资源、网络、规模、经验的巨大优势和影响力，成为具有高度竞争力和领先性优势的全新创业组织。

中智在国家没有投入任何资本金的情况下，从20万元借款起步，不断扩大整体规模效益，2011年年营业收入为289.66亿元，累计缴纳税收54.61亿元。

法定代表人致辞

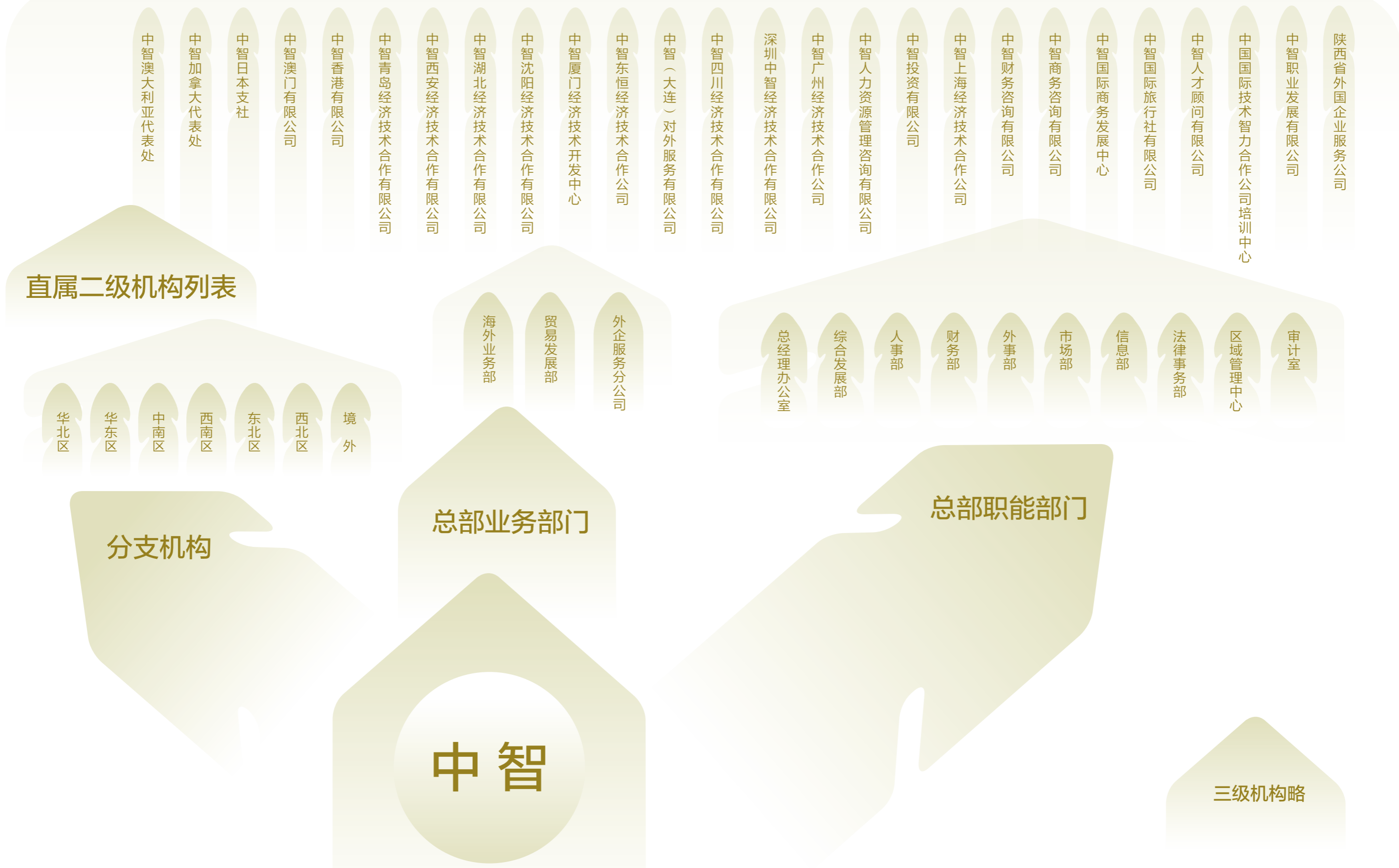
中国国际技术智力合作公司是中国改革开放的产物，它自成立第一天起就充分意识到自身对社会的重大责任，它一直把履行对社会的责任作为自己的神圣使命。

中国国际技术智力合作公司是国家没有投入任何资本金的国有企业，它为国民经济和社会服务业、为广大客户和员工、为生态环境和公益事业做出了应有的贡献，它将继续进行不懈的努力。



法定代表人 王旭东







总经济师 高高山
Gao Songshan Chief Economist

副总经理 吴镝
Wu Di Vice President

党委副书记 胡京
Hu Jing Deputy Secretary

总经理、党委书记 王旭东
Wang Xudong President & Secretary

副总经理、党委副书记 石磊
Shi Lei Vice President & Deputy Secretary

副总经理 张殿阁
Zhang Diange Vice President

总会计师 王志伟
Wang Zhiwei Chief Accountant

01 | 对国民经济增长的责任 Responsibility for National Economy Growth

- 历史轨迹
- 国有资产的保值增值

20 世纪中叶以来，世界第三产业（服务业）迅速崛起，已成为国民经济增长的主要动力。随着经济全球化的加速和信息技术的迅猛发展，目前在全球主要发达国家中，第三产业在国民经济中的比重早已远超工业，成为引领经济发展的主导产业，而以脑力劳动和智力开发为主要特征的智力服务活动逐渐成为推动社会经济发展的主要动力。中智自创建之日起倾注全力于智力服务业，为国民经济增长做出了应有贡献。

历史轨迹

中智的发展经历了创业、转折、稳健发展、跨越式发展阶段。

1. 创业阶段 1987 年—1990 年

1987 年 6 月 11 日中智正式成立。中智在创业阶段的主思路是以劳务合作启动经营，努力将中国科技人员推向国际舞台。中智这一阶段业务方向集中在欧美劳务输出、中日研修合作、国际猎头合作三项业务上，同时也开展了与若干欧美外企大公司（如三宝家、北欧咨询、巴高克等）在国内的合作。由于没有直接向外国驻华商社派遣人员的许可，为避开垄断性经营壁垒，中智大胆进行了业务创新，开始了返派业务的尝试，即以向外企境外机构派遣劳务，然后再由外企返派其回境内的合作方式为外企提供人力资源服务。创业阶段中智在对外劳务合作方面经受了艰难的磨练，也获得了宝贵的经验，它为中智日后大规模发展提供了重要的教益。

1987 年，公司创始人在虎坊桥办公地址（左起：马玉林、彭小梅、刘淑芝、王旭东、王原生、曹耘山、杨江瑞）



2. 转折阶段 1990 年—1995 年

由于欧美劳务合作受阻，中智对外劳务合作向中日研修合作和香港技术劳务合作方向转移，而对内则将注意力集中到外企人力资源服务方向。中智这一阶段外企业务的方针是：努力扩大“返派”规模，相机建立全国网络。由于中智在外企服务业的影响逐渐增强，引起垄断竞争对手的强烈关注，从而遭受了全面围堵。垄断竞争对手一面运用特殊的地方行政力量，在高层、舆论、注册、商检等方面阻止中智的发展势头，同时对外企商社施加强大压力，但其本身并没有改变基本的服务模式，因而留下了巨大的市场空间。这一阶段中智在北京、上海等地的服务规模发展到 500 人以上。中智在全面抗争的同时，进一步改进对外企商社的服务力度，规范了合同要件、外币定价、服务费分离等作业方式。中智提供的优良服务，启动了外企服务业的服务意识，改变了这一行业因长期垄断造成的僵化机制，为中国的外企人力资源服务注入了市场生机。这一时期中智不失时机地在上海、广州、深圳等地设立了分支机构，为建立外企服务全国网络进行了重要的铺垫。同时在这一阶段，中智择机进入了贸易与投资服务领域。1993 年进入国际贸易服务领域，积极开展国外先进技术、产品的引进与输出以及中国成长型企业贸易活动的促进服务，1995 年起涉足投资服务领域，以自身核心竞争力链接高科技与国际资本市场，从事高新技术风险投资和金融资本运作与咨询服务。

3. 稳健发展阶段 1995 年—2003 年

1995 年 4 月 25 日国务院办公厅下发 28 号文件，同意中智在北京开展外企服务业务，这成为中智开始全国性大发展的起点。中智这一阶段外企业务的重点是：取得全国最重要地区的作业权限，探索提供多元化的外企人力资源服务，全面扩大经营规模。中智继在北京取得外企服务经营权后，又于 1997 年取得在上海、广东（广州和深圳）的经营权，形成以京沪粤大三角为核心的全国性服务格局。中智根据外企业务需求调整自身组织结构，从传统人事代理服务进入一站式服务并全面探索开发各类服务产品，同时中智以上海地区为代表建立了外企业务全流程计算机管理系统，研发各类软件，建立远程数据交换，向外企商社和员工提供各类信息数据查询和便捷的综合服务。至 2003 年底中智外企人力资源服务的规模市场份额已提升为全行业的 16.1%，营收市场份额为全行业的 20.4%。为进一步提升人力资源服务，2003 年 9 月组建了中智人力资源管理咨询有限公司，初步形成了以人力资源外包业务为主的人力资源（外包、管理咨询、出国服务）服务、投资与贸易服务的业态。

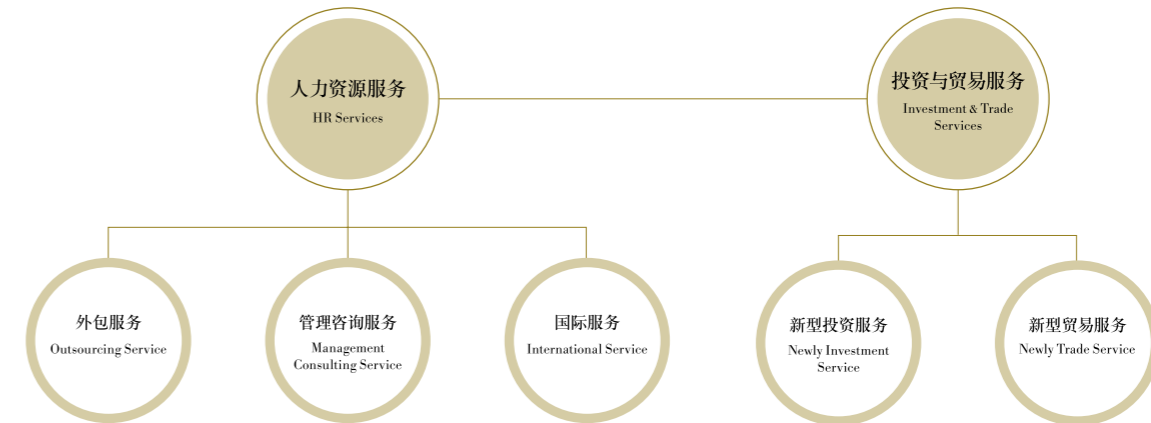
1997 年 7 月，公司总部迁入北京市朝阳区光华路 7 号汉威大厦



4. 跨越式发展阶段 2004 年至今

这一阶段，中智明确自身发展战略是：在智力服务业凝聚核心竞争力，在人力资源领域实现最大规模效应，形成中国人力资源市场第一品牌，同时组合人才资本优势，在投资和国际贸易领域形成强大服务平台，使公司成为具有高度国际竞争力的重要骨干企业和先进生产力的代表。公司确定自身的战略定位是：集中发展以人力资源服务为主的智力型服务业，联结人力资源外包服务、人力资源管理咨询服务、人力资源国际服务、新型投资服务和新型贸易服务五大板块实施适度多元化。

在这一明晰战略下，中智的五大业务板块得到了快速发展。



人力资源外包服务由 2003 年末的 6 个直属分支机构扩展到 2011 年末的 15 个直属分支机构和 32 个二级机构，网络遍及全国 31 个省、直辖市、自治区的 154 个城市，服务人员由 2003 年末的 31000 人增长到 2011 年末的 853564 人，服务人数自 2006 年跃居首位以来，一直保持第一并逐步拉大与竞争对手的差距；服务客户数由 2003 年末的 4100 家增长至 2011 年末的 29196 家。服务客户群由原先较为单一的外企代表处和外资企业到外企、民企、国企等多元化企业。

人力资源管理咨询服务自 2004 年起通过收购、兼并、合作和自我发展相结合的方式，选择差异化发展道路，在综合分析国际人力资源经营模式、产品服务基础上形成独特的咨询服务理念、方法论和服务模式，围绕人力资源服务人事外包、团队能力、组织文化和科学绩效四大新型管理功能，逐步形成了组织规划、诊断调查、人才招聘、人事外包、员工关系、职业培训及薪酬绩效等 7 系列 27 个产品，并全面进入中央企业人力资源服务领域。

人力资源国际服务（原人力资源出国服务）随着外部环境的变化，逐步由劳务合作业务为主扩展到国际工程咨询、留学、移民、高端商旅、签证服务、台塑培训及商务咨询等业务。

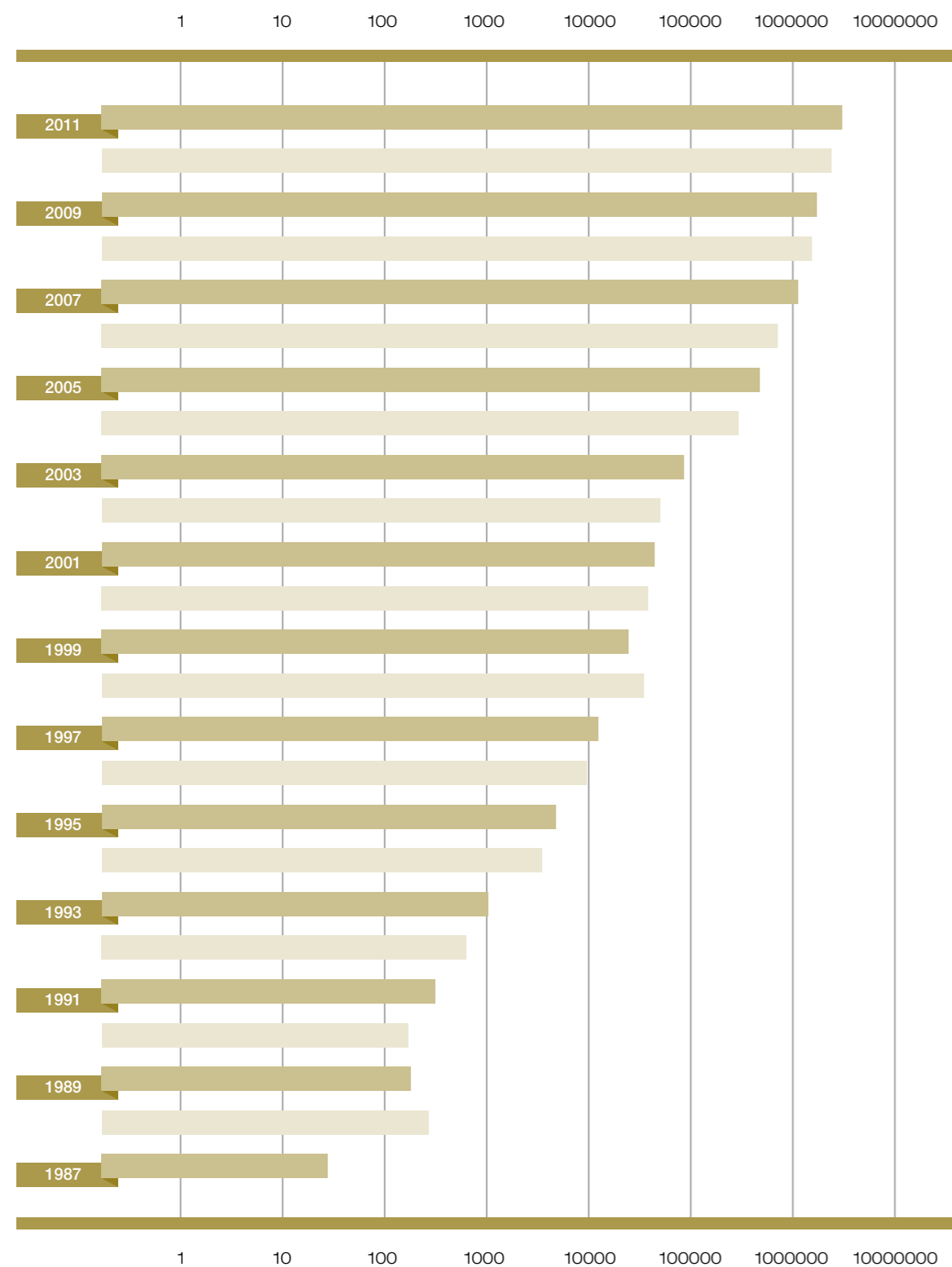
投资服务由 2003 年的参与高新技术风险投资的孵化期功能转化为到 2011 年的以投资咨询服务、高新技术风险投资和有限证券投资为主的运作模式。

贸易服务由较为单一的代理服务向新兴贸易服务转型，开展了战略资源进口、医疗器械、环保产业、贸易代理等新型业务，引进了世界前沿的技术及产品进入国内市场，为国内成长型优秀企业的技术和产品进入国际市场提供了顾问和贸易促进服务。

国有资产的保值增值

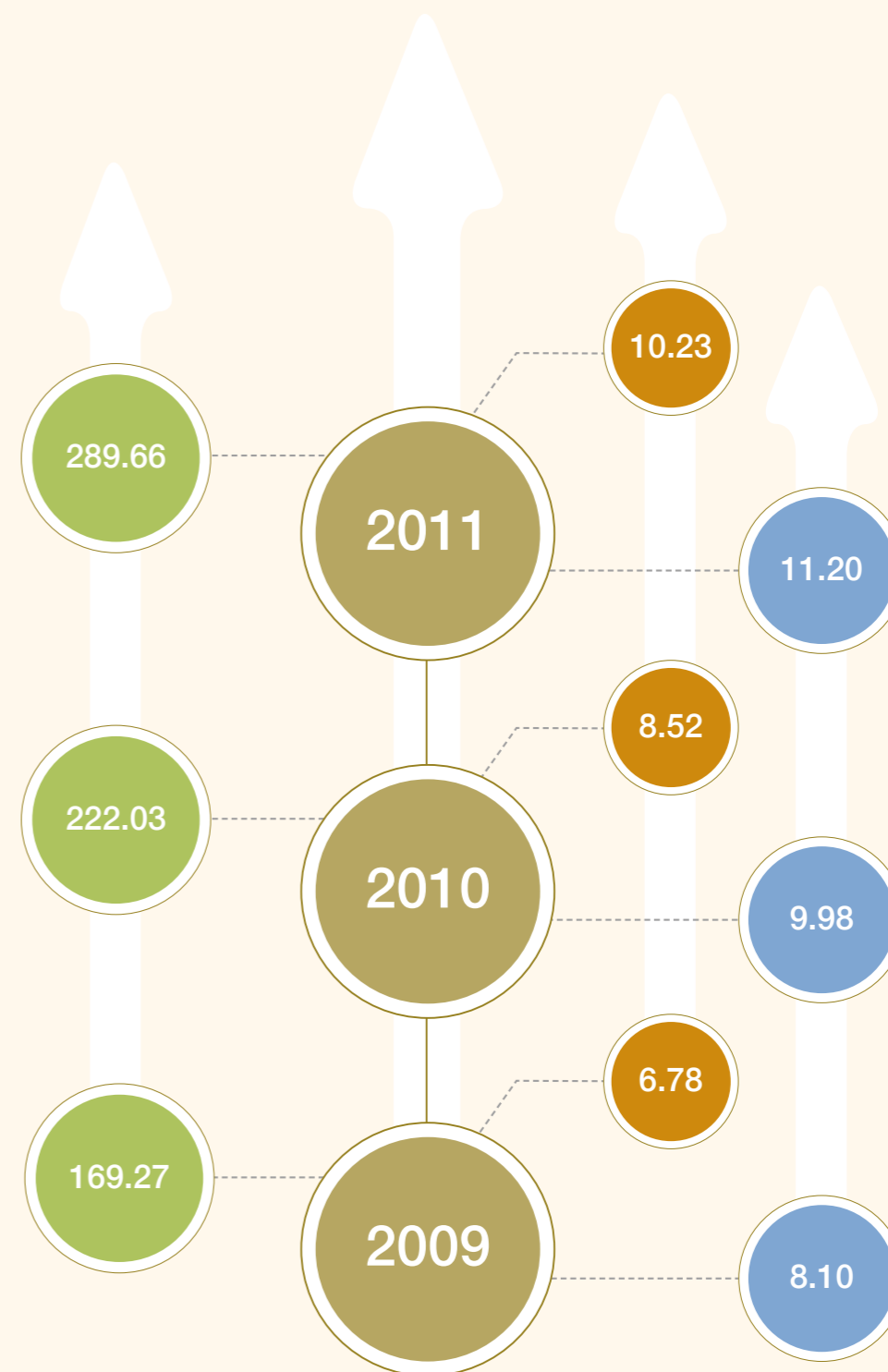
- 中智自成立起连续 24 年保持经营业绩快速增长的优秀纪录
- 连续 19 年保持企业增长率高于社会平均增长率
- 连续 6 年列中国企业 500 强人力资源企业第一位

中智历年营业收入(万元)



- 主营业务收入 (亿元)
- 销售利润 (亿元)
- 缴纳税收 (亿元)

2009-2011年主要经营业绩指标:



02 | 对人力资源服务行业的责任 Responsibility for HR Service Industry

- 领先的理念
- 创新的产品
- 央企人力资源服务的助推器
- 卓越的品牌
- 未来行业的主力军

当今时代，人力资源已成为经济发展的主要动力，人才将取代资本成为新的主导力量。党的十七大报告中明确指出：“更好实施人才强国战略”、“建设人力资源强国”、“建立统一规范的人力资源市场”，这是党中央根据新世纪新阶段国际国内形势深刻变化做出的重大战略决策，为我国人力资源服务产业的发展指明了方向。作为中国人力资源行业的领军企业，中智迎合世界人力资源业发生的革命性变革，将人力资源服务融入更广泛的领域并赋予新的内涵。

领先的理念

在中智进入人力资源行业的1987年，劳务派遣的概念在中国刚刚形成，人才服务的模式也只初露端倪，中智把自己的主业方向定位在对外开展技术劳务合作，向外企驻华机构提供人力资源服务上，并创造性地给自己起名“中国国际技术智力合作公司”，用来突出“人”的“智慧”在人力资源行业的重要力量。针对当时人力资源服务行业提供的服务单一，服务对人尊重不够的现状，中智提出服务客户而不是管理客户，服务人才而不是管理人才思路。

服务意识作为服务行业生存的根本点，被当时以政府背景成立起来的人才服务机构所忽略。中智通过观察学习国际经验，及时注意到了这个开启症结的钥匙，正是当时中智的这一思路带动了整个行业的“变身”，让中国的人才服务业真正有了“服务”的味道，同时也让中国的人才服务与市场逐渐接轨。



1988年7月，时任公司副总经理王旭东在香港拜会著名国际猎头公司——特式电脑公司总裁伊文斯先生

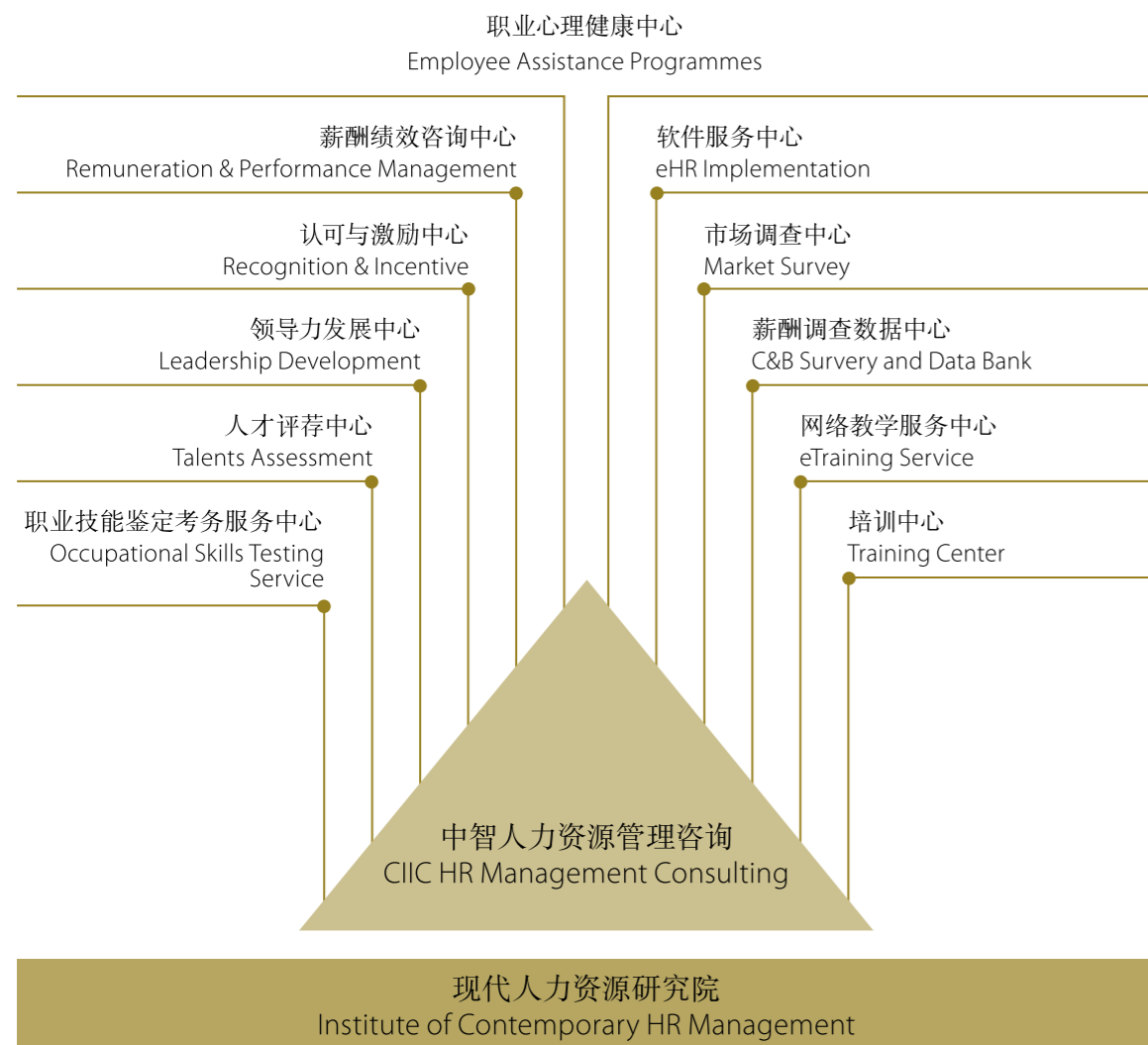


1988年7月-8月，时任公司副总经理王旭东率领四川省企业家培训团赴香港学习考察

从 20 世纪 90 年代初,中智就意识到信息技术与知识密集型服务紧密联结是现代服务业的主要特点,并以此战略布局。中智根据业务需求调整自身组织结构,从传统人事代理服务进入一站式服务并全面探索开发各类服务产品,设计建立了集团计算机业务管理系统和全国性服务网络,完成在 15 个重点城市的战略布局,建立了覆盖全国 154 个城市的全国性服务组织网络,构建全方位人力资源外包服务体系,规模效益逐渐跃居全国行业首位。截至 2011 年 12 月 31 日,中智人力资源外包业务为来自全球的 29196 家企业(其中包括全球 500 强中 157 个品牌下的 379 家企业),853564 名中高级技术管理人员提供了相关人事服务,外包服务的客户覆盖了外企、国企、民企等多类实体,横跨石化、金融、保险、通讯、电子、IT、汽车、医药、地产、建筑、物流、制造、商贸、传媒、教育、环境、餐饮、快速消费品等诸多领域。

2003 年起中智紧跟世界人力资源服务趋势积极开展人力资源管理咨询业务,通过收购、兼并、合作和自我创新发展相结合的方式,使业务深入人力资源管理咨询各主要领域,目前已成为国内规模最大、功能最全、实力最强、服务最优的人力资源整体解决方案供应商,进入中国人力资源管理咨询市场的前端序列。

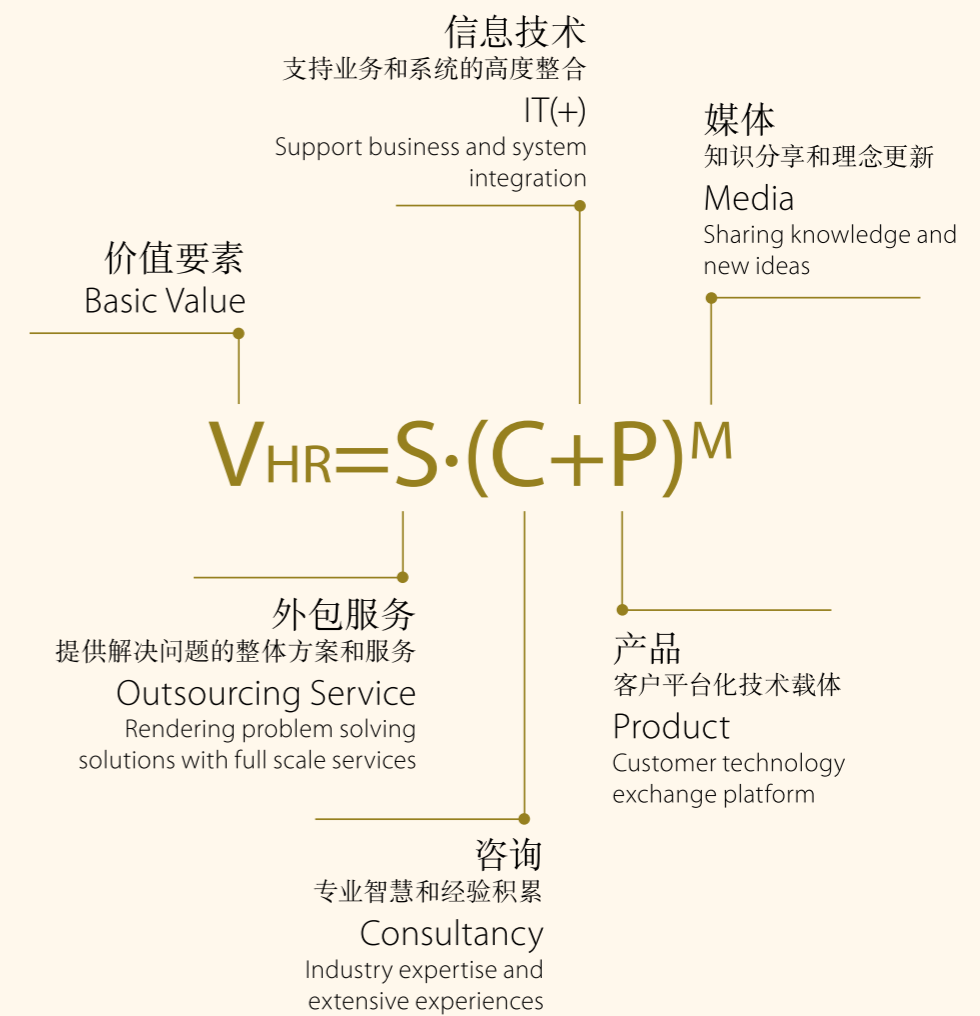
中智管理咨询团队组织架构

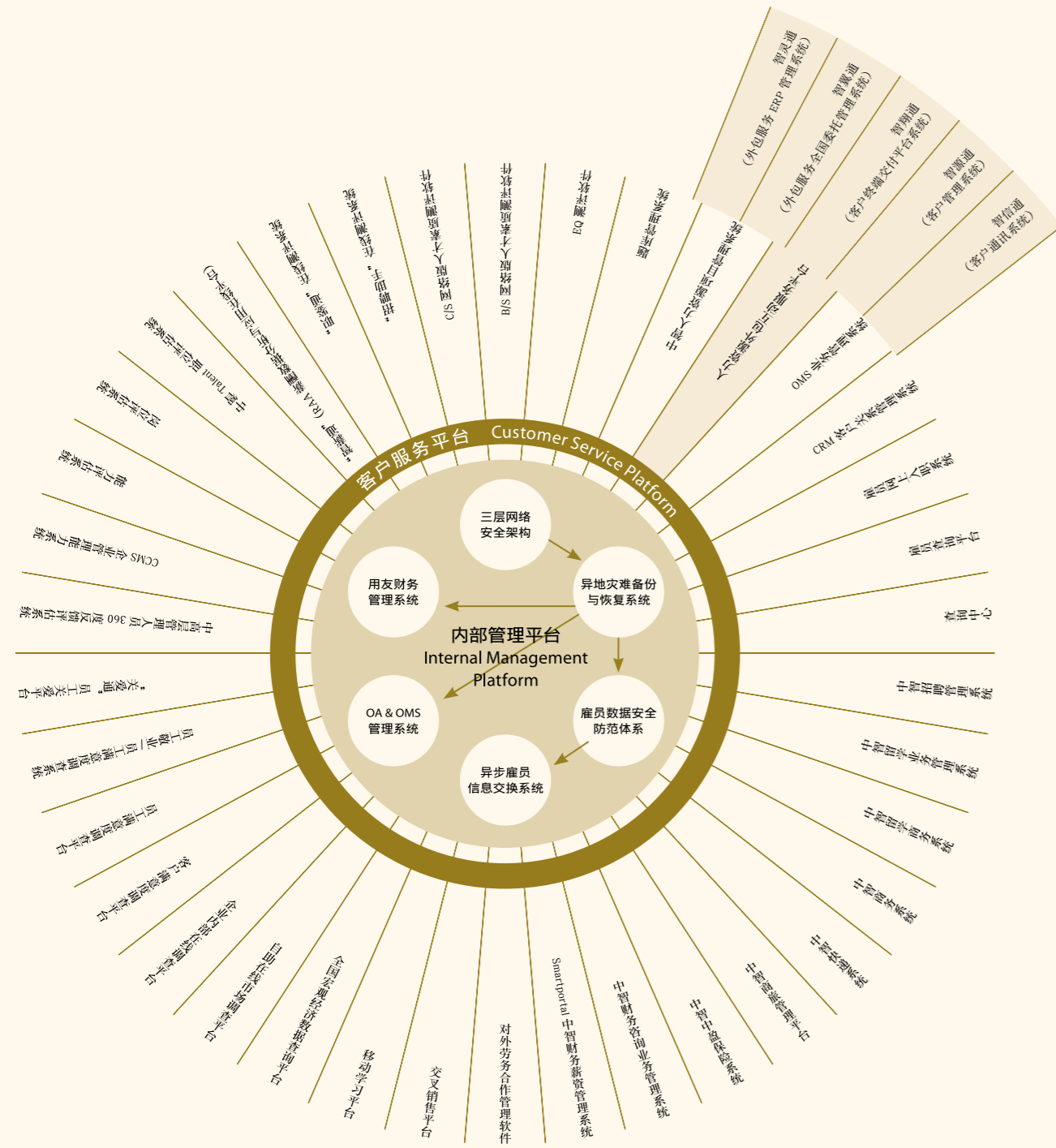


创新的产品

创新是中智经营活动中最具生命力的要素,中智的创新优势集中体现在方法论和信息技术领域。

中智自主创立的HR服务方法论价值公式





为努力实现三大战略目标即成为中国人力资源行业的核心品牌、中国企业人力资源整体服务供应商及中央企业人力资源服务主要供应商，中智加强研发和资源整合，贯彻品牌战略，坚持差异化道路和创新，全力促进核心主业的健康快速发展，努力完善人力资源服务产品。

引领人力资源外包服务发展趋势

中智人力资源外包服务主要包括：

- 员工关系管理(人才派遣、入离职管理、证照办理、合同管理、人事档案管理、劳动法律咨询)
- 福利服务 (社会保险与住房公积金、商业保险、团体医疗、企业年金、补充福利)
- 财务外包服务(薪酬外包、应付账款外包、账务外包、税务代理、财税咨询)
- 招聘服务 (猎头服务、人才推荐、招聘流程外包、背景调查、校园招聘、人才评鉴)
- 商务服务 (外商投资注册、外籍人员来华工作、居留咨询与代理、中国员工出境咨询与代理、签证咨询与代理)
- IT 外包服务 (OA、HR 软件定制开发与维护)
- 员工培训服务(入职培训、职业资格培训、技能培训、法律培训、财税培训)

截至 2011 年末中智全国 15 个一级外包分支机构全部完成 ISO9001 认证，并获得证书。



排序按获证时间先后



央企人力资源服务的助推器

2005 年以来，为国资委内中央企业服务逐步成为中智人力资源管理咨询服务最重要内容之一。作为中央企业人力资源服务的主要供应商，截至 2011 年末，中智为 76 家央企一级公司提供了咨询服务。中智的管理咨询产品成为央企人力资源管理创新发展的强力助推器。截至 2011 年末，中智为中央企业提供的人力资源服务主要包括：

- 完成了四期 41 家央企的领导班子职位标准建设项目；
- 为中央企业提供高管人才评鉴、岗位胜任能力咨询等服务；
- 负责了历次中央企业总法律顾问的招聘工作；
- 帮助建立国资委系统中央企业的薪酬调查体系；
- 开展了 2010、2011 年度国资委系统监管企业职工薪酬调查大型调研活动；
- 作为央企分红权工作小组成员承担了这一课题的深入研究和试点单位设计工作，为 20 多家央企进行“中关村分红权激励方案”的设计与实施；
- 对中电投等中央企业和其他大型集团进行了 EVA 绩效体系咨询；
- 为全部中央企业进行了福利调研咨询；
- 启动中粮集团和国家电网的“员工关爱平台”一期试点工程；
- 组织央企赴台进行台塑“合理化”管理战略培训；
- 为中石化、中石油、中国联通、中粮集团、中医药集团、中国电力科学院、中国化工、华润集团等中央企业提供外包服务。



组织台塑“合理化”管理理论与实践研讨班

中智还承接了中组部和国资委的 38 项研究课题，为 45 个地方党政部门和中国银行等大型金融机构进行了骨干层岗位匹配，发布了 13 个行业的薪酬调查报告，服务区域遍及全国各省、市、自治区（包括香港）。



2005 年起，公司为中国银行 4600 名干部提供人才测评服务

承办商务部跨国经营管理培训

2007、2009、2011 年中智承办了商务部“跨国经营管理人才培训班”，根据我国改革开放新形势和实施“走出去”战略的需要，培养能够适应国际竞争需要的跨国经营管理人才。



01 | 02
03

01 2006 年 11 月，王旭东总经理主持“国资委公开招聘央企总法律顾问复试培训会”，国资委副主任黄淑和在会上做重要讲话

02 2006 年 8 月，石磊副总经理在国资委中央企业负责人会议上做人力资源管理报告

03 2005 年 7 月，公司为国资委全球央企高管招聘工作提供专业人才测评服务

卓越的品牌

在人力资源领域，中智的业绩和创造性，很大程度上改变着中国人力资源行业的面貌和轨迹。

- 2005 年起，中智进入中国服务业企业 500 强
- 2006 年起，中智连续列中国人力资源服务行业第一位
- 2006—2008 年，中智连续三年被人民日报等多家机构评为“中国人力资源行业最具影响力第一品牌”
- 2007 年起，中智连续入选 HR 管理世界“大中华区最佳人力资源外包机构”
- 2008 年起，中智进入中国企业 500 强
- 2009 年，中智入选 CCTV “新中国成立 60 周年——推动中国经济·影响民众生活的 60 个品牌”
- 2010 年，中智经中国人力资源外包研究中心评选列“中国人力资源外包业综合实力排行榜”首位



- 2010 年起，中智连续两年上榜“全球人力资源服务机构 50 强”，是前 10 强中唯一入选的亚洲公司
- 2011 年，中智上海荣获由中国企业联合会、国资委企改局及工业和信息化部产业政策司和中小企业司发起的“第十八届国家级企业管理现代化创新成果”一等奖
- 2011 年，中智集团总部被授予 2011-2012 年度“纳税信用 A 级企业”荣誉称号，这是自 2003 年以来，中智连续四次获此殊荣
- 2011 年 10 月，中智被商务部评为中国外经贸领域商务信用 AAA 级企业



我们的客户

中智的品牌价值充分体现在客户的价值上。



ExxonMobil



TESCO



SOCIETE GENERALE



Panasonic
ideas for life

P&G



Bank of America

ING
中 荷 人 寿



SONY

PRUDENTIAL
英國保誠

ConocoPhillips



Allianz



BASF
The Chemical Company

ZURICH

JPMorganChase

SAMSUNG

citibank

TOSHIBA
Leading Innovation >>>



BARCLAYS

GM

SIEMENS

Nestlé

UniCredit

AEGON

PETRONAS

HITACHI
Inspire the Next

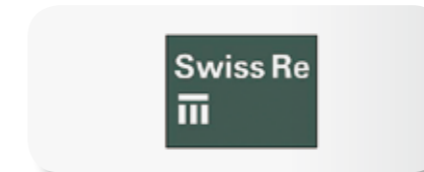
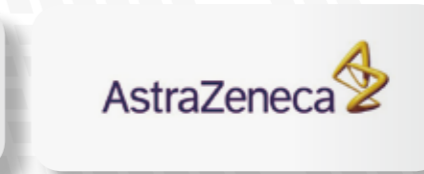
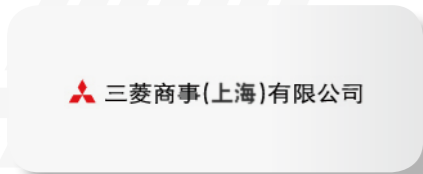
IBM

RBS
The Royal Bank of Scotland

Johnson & Johnson
强生

NOKIA

ThyssenKrupp





接受凤凰卫视专访

2009年11月中智接受凤凰卫视专题采访,《共和国的脊梁——大国企的“强国梦”》专题甄选了改革开放30年中国发展“核心经济军团”中最具典范意义的不同行业的杰出企业,站在国际视角鸟瞰大国企拓荒之途,以忠于历史的公信力展现大国企改革之程,以人文的情怀寻访大国企荣辱梦想之路,深入探讨并印证共和国成长道路中这股不可忽视的典型群体所持续稳定发挥着的脊梁作用。中智作为中央企业人力资源行业的代表以其不可复制的行业特色、创新力、号召力、影响力和软实力被纳入此次专题之列。



凤凰卫视采访中智总经理王旭东、副总经理石磊

未来行业的主力军

在人力资源服务领域,中智的核心竞争力体现为:中央级优质企业品牌;精干专业的人力资源团队;可靠的全国性服务网络;宽厚的多元化人力资源服务体系;领先的IT信息技术服务系统;众多客户组成的国际化网络。

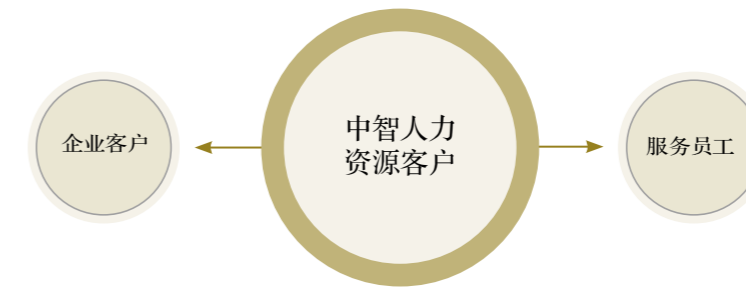
中智通过分析客户需求及未来人力资源行业的发展趋势,加强外包业务和咨询业务的整合力度,扩大产品链条,以中小企业“eHR”自助服务平台、“关爱通”企业员工关爱平台、CCMS企业能力管理系统平台、移动学习平台、招聘全流程外包平台和“智翔通”客户终端交付平台等六大平台,HRoot和预才网两大网站为关键突破口,逐步完成由单一外包产品服务向外包、咨询、网络平台多元综合服务发展,由主要为外企提供单一人事外包服务转变为外企、国企、民企提供全方位人力资源服务,由线下服务模式向线下、线上立体服务模式的三大转型。这三大转型将突破与竞争对手服务的同质化格局,使中智成为中国第一个人力资源线上线下整体服务供应商。中智的行业领先地位集中表现在人力资源服务的理念、人才、技术、运作的领先性,这些要素先于市场份额和规模并最终转化为市场份额和规模。中智将改变中国人力资源行业的竞争规则。



03 | 对客户的责任 Responsibility for Customer

- 保护客户的合法权益
- 与企业客户共成长
- 创建和谐用工关系
- 关爱服务员工生活

中智人力资源服务的客户分为企业客户和服务员工。



针对企业客户我们提供的主要服务

组织规划、诊断调查、人才配置、人事外包、员工关系、培训发展、薪酬绩效。

针对服务员工我们提供的主要服务

员工活动、员工福利保障、居住证、入/离职、人才引进、集体户口、职称评定、出入境事务及各类证明等人事服务。

中智在为客户提供服务的同时，对国家的有关政策特别是人力资源服务相关政策、法规的推广与实施提出了良好的建议，促进了投资环境和就业环境的改善，为我国的改革开放提供了有力的支持。

保护客户的合法权益

基于所属行业的业务特点，中智高度重视对企业客户合法权益的保护。

对客户信息及数据提供安全保障

中智不断完善客户数据信息系统，制定相应的制度和方案，确定客户商业秘密的范围和等级，运用先进的技术手段和信息管理制度来确保客户信息及数据得到安全保障。

全程劳动法律咨询服务

中智为企业客户提供一站式专家咨询服务，帮助客户完善企业规章制度、劳动纪律、员工手册、劳动合同、保密协议、竞业限制协议等一系列劳动法律文件，对客户劳动用工管理提供专业化指导建议，定期进行企业内训，调解并代为处理劳动争议仲裁及诉讼案件。

与企业客户共成长

中智通过遍布全国的服务网络、二十多年的专业经验及由众多业内资深专家组成的服务团队为企业提供专业的人力资源外包服务，使企业从繁杂的事务性工作中脱离出来，更加专注于人力资源战略的规划，以提升企业核心竞争力。

中智注重加强与企业客户间的沟通交流，为企业客户举办了系列人事管理、法律、税收等多种沙龙、讲座：

- “知人善任，发掘人才”
- “抵御经济危机”专题研讨
- “组织与领导力提升”
- “运筹帷幄，决胜于千里之外”
- “HR 战略管理在中国”
- “打赢危机中的人才保留战略”
- “战略绩效的设计与管理”
- “年终绩效面谈，把握激励良机”
- 中智高科技行业薪酬趋势研讨会
- 北京日资企业薪酬趋势研讨会
- 年终奖的喜与忧
- 《劳动合同法》、《就业促进法》双法导航午餐聚会
- 劳动合同法实施相关问题解读与企业劳资战略讲座
- 从新司法解释谈企业劳动用工管理
- “外籍人士在华纳税实务指南”讲座
- 外籍个人所得税政策分析与近期税务自查工作指引
- Office 使用技巧
- 高端 HR 特色沙龙



中智举办高科技行业薪酬趋势研讨会



中智江苏公司召开《新劳动合同法》研讨会



中智天津公司举办“商务沟通”英语培训



中智苏州公司组织“经济危机下的人力资源管理”培训



中智举办高端 HR 特色沙龙



中智浙江公司举行客户答谢晚宴

创建和谐用工关系

中智总部及分支机构组建联合工会和工会分会，协助企业客户创建和谐用工关系。2008年10月22日，中智工会联合会成立，同年中智上海组建联合工会，经过几年的探索，联合工会已发展到包括西门子、富士通、星巴克、三星、三菱、杜邦、普利司通、西马克等在内的数百家会员单位。2010年5月中智沈阳组建工会，同年7月中智派遣单位——上海通用（沈阳）北盛汽车有限公司分会成立，2011年7月28日，全国总工会组织劳务派遣工入会工作现场经验交流会议在沈阳召开，中华全国总工会副主席、书记处书记到中智沈阳公司派遣的用人单位上海通用（沈阳）北盛汽车有限公司进行现场观摩。

联合工会和工会分会以及调解委员会的成立，扩展了外资企业与员工沟通的渠道，化解了用人单位与员工之间的矛盾，为中智企业客户的稳健发展提供了保障。



2011年7月28日，中智沈阳公司接待中华全国总工会领导观摩

关爱服务员工生活

中智全面关怀个人客户——服务员工的工作、生活、休闲、健康，组建各式各样的俱乐部，丰富日益增长的物质文化生活需求，加强精神文明建设，促进服务员工全面发展。

中智活力总动员

心系服务员工健康，中智连续 11 年举办活力总动员系列服务员工运动比赛，在服务员工中的影响力日益增长，它不仅建立了中智与客户间交流沟通平台，而且让中智服务员工有了强身健体、结交朋友的机会，受到了广大客户和服务员工的一致认可和支持，已经成为一个社交、健身的平台。

中智举办的活力总动员系列运动比赛，为企业营造更多的社团活动，呼吁员工自我锻炼意识，远离亚健康，帮助企业树立员工的凝聚力、向心力以及归属感。



中智杯篮球赛



中智杯足球邀请赛



中智精英羽毛球赛



中智白领精英网球业余赛

大型文化活动



2004 年，中智上海公司举办新年音乐会



2008 年，中智西安公司举办新春音乐会

不同形式的俱乐部

亲子俱乐部



中智亲子俱乐部举办“羚羊车”自然亲子体验营



中智亲子俱乐部举办“我的印第安部落”专场活动



中智亲子俱乐部举办精英成长击剑体验营



中智西安公司亲子俱乐部举办陶艺活动



中智亲子俱乐部举办环保创意体验活动



中智深圳公司亲子俱乐部举办“妇女节亲子植树活动”

资深雇员俱乐部



2008年初，中智上海资深雇员俱乐部举办“光辉岁月 真情相伴”四周年庆典，邀请资深雇员及其家人观看电影

单身俱乐部

2010年6月5日，中智单身俱乐部邀约京城白领前往怀柔星美小镇影视基地举办“穿越时空恋上你”白领交友活动。此次活动以真人CS、古装剧COSPLAY、有奖游戏等为主要形式，为平时忙于加班工作的白领朋友们在工作之余提供了一次结交更多新朋友的机会。





2010年1月，中智单身俱乐部举办新年滑雪活动

摄影俱乐部

中智摄影俱乐部——“人像摄影技巧”之“尼康走进外企”系列活动于2010年7月17日在竞园31号影棚举行，此次活动邀请著名摄影师苏杭先生，与中智影友分享人像摄影技巧，对大家提出的相关问题进行了认真解答，受到影友广泛好评。



足球俱乐部

2010年6月7日，“2010北京CBD金莱克杯足球联谊赛”开幕式在京举行。中智公司作为主要协办单位，应邀参加了本次比赛。



其他各类员工休闲娱乐活动

- “关爱生命急救先行”红十字急救培训
- 妇女节“爱护自己扮美生活”主题活动
- 美颜、塑体、SPA等各类免费讲座/体验/特惠活动
- 感恩节健康养生活动（养生讲座/膏方咨询/巧克力工厂亲子游等）
- 菲仕乐魔幻厨房体验活动
- 新秀丽/品牌女装等特卖
- 秋游
- 经典读书系列讲座
- 话剧电影/明治巧克力感恩节套餐/瑜伽、网球等健身培训特惠



2011年11月，中智四川公司组织外企员工参加重建映秀行活动



中智举办红十字急救培训



2010年5月，中智大连公司雇员春季户外拓展活动



2006年，中智厦门公司举办中秋博饼活动



2009年，中智深圳公司组织东西冲穿越活动



2010中智秋游节组织员工畅游京西十八潭

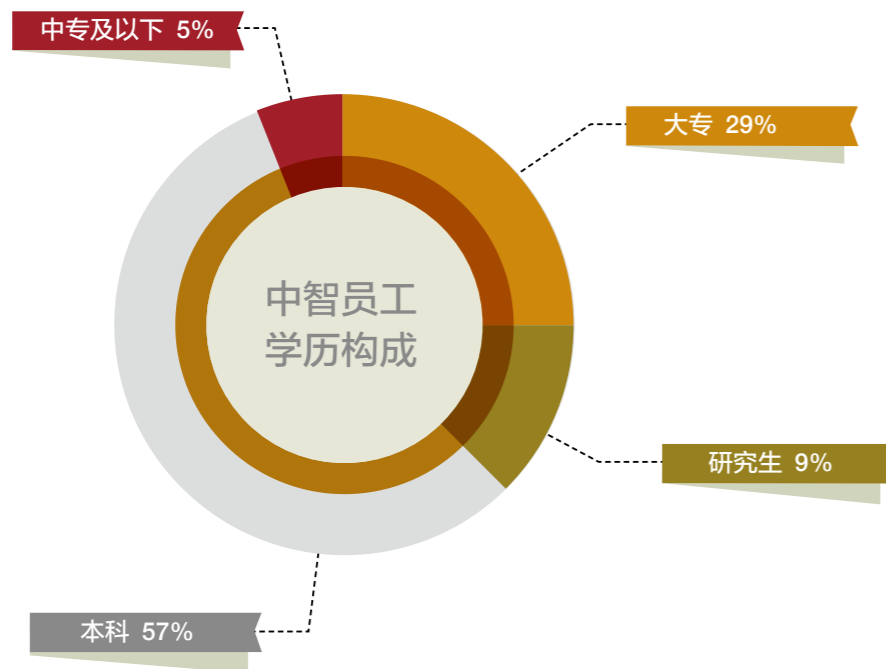
04 | 对员工的责任 Responsibility for Employee

- 保护员工权益
- 关注员工发展成长
- 关爱员工健康
- 丰富员工文化生活

员工是企业长远发展的基石，企业的发展要依靠员工，发展的成果更要惠及员工。多年来，中智始终遵循“以人为本”的理念，尊重和保护员工的合法权益，营造团结和谐的工作氛围，积极为员工创造职业发展机会，努力实现企业价值与员工价值的共同成长。

保护员工权益

截至 2011 年底，公司内部员工共 2955 人，员工平均年龄 31.5 岁（不含返聘的离退休人员），在员工学历分布如图所示，显示出中智员工队伍的年轻化、知识化。



中智按照《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》和《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，全面实行劳动合同制度，劳动合同签订率达到 100%。中智依法科学维护职工合法权益，健全工会、职代会组织，积极推进公司民主管理，制定了《中智公司员工手册》，完善了《绩效管理系统》、《薪酬管理政策》，建立了员工关爱平台，创建了丰富的休假生活，补充了医疗各项规定。

关注员工发展成长

中智从战略高度抓好人才培养与开发，加强人才队伍建设。员工培训内容丰富多彩，包括入职培训、拓展训练、专业知识培训、管理培训等。

注重管理层培训

中智注重对后备干部的培养，通过“送出去、请进来”相结合的方式，加强对管理层和骨干员工的培训。一方面中智派遣管理层和骨干员工参加国资委系统内举办的美国 EMBA 项目的学习、国有骨干企业领导人员培训、法国 Insead 商学院 MBA 项目、中央企业总会计师培训、台塑“合理化”管理理论与实践研讨班等，另一方面邀请跨国企业高级管理人员、业内知名专家等来中智，对管理层和骨干员工进行“加入 WTO 后中国发展趋势”、“母子公司管理”、“战略管理与创新”、“人力资源市场开发”、“领导者之剑——5 大突破思维技巧”、“带领组织追求卓越的领导之道”等系列培训。



2002 年 3 月，“母子公司管理”培训



2008 年 5 月，“战略决策”培训



2011 年 12 月，“带领组织追求卓越的领导之道”培训

新员工拓展培训

每年的拓展培训让新员工们通过参与项目，体验到团队合作的重要性、信任的力量、明确的目标和强有力的执行力是任务实现的关键。



北京



深圳



上海



青岛



四川



广州



浙江

关注员工心理素质培训

针对企业发展中员工面临的心理压力，公司组织了系列心理素质的培训：“心理压力管理”让员工能很好地释放压力，拥有健康的心理；“高效人士的七个习惯”让员工从培养良好的个人习惯入手进而培养良好的心态，最终发展自己；“色彩密码”让员工通过理解性格差异帮助人们寻找相处之道，从而获得幸福与人生和谐。



2011年11月，中智澳门公司举办“高效人士七习惯”培训



2009年5月，中智举办“色彩密码”培训

关爱员工健康

中智始终认为员工的健康与企业的健康同样重要，把员工的身心健康放在员工工作的第一位。

安排人性化的体检，提供活动医药包

公司每年为全体员工精心安排体检，并提供可选择的时间段，同时为40岁以上员工安排半年一次的体检，使员工能定期了解自己的健康状况，及时诊断治疗。对于体检中指标有问题的员工，公司领导亲自与员工谈心，使员工感受到亲情般的温暖。

公司的医务室为员工备置了常见病用药、血压计、体重计等，让指标有问题的员工能及时监控自己的身体状况，保持良好状态；同时员工的小病也能得到及时治疗。

公司每年的休假活动会为每位员工提供包括跌打损伤、防暑、消炎及肠胃病等药物的医药包，同时每团备有更为完备的大药包，每年的春秋社会考察活动及各种大型会议也都备有医药包，体现了公司领导对员工无微不至的关怀。



公司医务室工作人员在为员工量血压

组织健康讲座，加强体育锻炼

组织“健康讲座活动”

2009年是“中智员工健康年”。为进一步引导员工提倡健康工作生活方式，公司总部邀请中国人民解放军总医院著名营养学专家赵霖教授，为200多名员工讲授“民以食为天——食物是最好的药物”健康讲座。



中智员工参加“民以食为天——食物是最好的药物”健康讲座

举办“救护知识及技能”培训

近年来，自然灾害、安全事故、突发事件等频发已引起全社会的关注和焦虑。为普及员工的紧急救护知识，提高员工的自救与救助能力，中智总部群工部门举办“心肺复苏救护知识及技能”培训，特邀中国红十字总会训练中心专家马桂林女士授课并指导员工进行现场操作演练。大家通过实际操作学习常用紧急救护知识，了解和掌握正确的急救方法，提高了自救和紧急救护他人的意识和能力。



举办“消防安全知识”培训



中智西安公司举办消防安全知识培训

组织员工每天两次工间操活动



组织足球、篮球、网球、羽毛球等俱乐部及相关赛事丰富员工的体育活动，为每位员工准备健身卡，创造更多的锻炼机会



中智足球俱乐部



中智篮球俱乐部

丰富员工文化生活



2009年10月，中智公司赴豫考察



2010年9月，中智广州公司组织叶帅故居之行党员教育活动



2009年4月，中智港澳联合支部组织学习科学发展观活动



2011年3月，中智四川公司举办三八妇女节活动



2010年7月，中智青岛公司开展争创岗位先锋活动

公司精心安排、策划多条线路的员工夏天休假计划，让员工在放松心情的同时，了解世界、开拓视野、学习世界优秀管理理念、提高人文道德素养、加强与家人及同事的交流，在休假后能以一个更好的状态投入到工作中。



标新立异的团拜活动

中智每年的团拜活动，促进了部门间员工的合作，增进了部门之间的了解，体现了“融合”的企业文化。



充满创意的新年联欢会

“创新、融合”的企业文化在新春联欢会得到了进一步体现，充满创意的新春联欢会一方面让新员工感受到了中智大家庭的温暖，另一方面也向老员工展示了新员工的风采。



中智大连公司举办2011年迎新春联欢晚会



中智苏州公司举办2011年迎新晚宴

05 | 对环境的责任 Responsibility for Environment

- 宣传环保理念
- 助力环保产业
- 绿色办公

中国共产党十七大把环境保护摆在了更加重要的战略位置。十七大报告把“经济增长的资源环境代价过大”列为国家经济社会发展前进中面临的首要困难和问题，把建设生态文明作为全面建设小康社会新要求的重要内容。保护环境，促进经济与自然、社会可持续发展，是中国企业肩负的重大社会责任，作为从事人力资源服务的中央企业，中智从宣传环保理念、助力环保产业、绿色办公等方面着手保护环境。

宣传环保理念

中智总部邀请大自然保护协会北亚区总干事张醒生先生做题为“商业智慧与公益理想”的讲座，宣讲环保理念、号召员工“守护自然、尊重生命”。



2011年3月26日，中智白领青年志愿者总队与“WWF 世界自然基金会”合作，参与“地球一小时”活动，呼吁沪上青年白领熄灯救地球。



中智与“气候组织”百万森林项目合作，推出线上百万森林办公室碳排放小游戏，通过测试白领每日碳排放量，传达低碳生活理念。

2004年，与斯洛伐克德尔塔公司共同推广“绿色中国”环保项目，支持我国可持续林业建设

现代社会由于资源过度利用，各种环境问题频繁出现，环境质量严重下降，这使得环境保护成为当代最主要的问题。环境质量的保护与再生问题的解决有利于社会的健康可持续发展。2004年，中智开始与斯洛伐克农业部授权的德尔塔公司在国内就绿色中国项目展开合作，项目地处中国西北沙化严重的宁夏石嘴山地区。持续的沙化以及木材原料的严重短缺，已极大影响了中国造纸业和木材业的发展。为此，植树造林已成为中国主要的优先战略，“绿色中国”项目就是基于这些需要而设立的。以经济为目的的植树项目，不仅解决环境问题还将带动当地基础设施的发展，并解决其他社会问题。

张家港园区指定废汽车压件唯一进口代理商

张家港园区是环保部批准的全国首家废旧汽车压件拆解利用工业园区。中智作为该园区进口废汽车压件的唯一代理商，利用自身的优势从国外进口符合国家标准的废旧汽车压件，为园区提供丰富的货源。该项目采用国际上先进成熟的废汽车拆解技术和设备，对进口的废汽车压件进行拆解、破碎，分类归集废钢、废铝、废铜及塑胶等有用资源，从而实现资源的回收再利用，同时为我国钢铁、有色金属冶金行业提供大量宝贵原料，减轻经济过快发展对环境造成的压力。

引进台湾先进石头造纸技术，运用天然材料替代传统木浆制造新型纸张，实现节能减排

中智与台湾龙盟科技股份有限公司合作，引进先进的石头造纸技术，不砍树、不加水、不漂白，利用天然的“石头粉”代替传统木浆或植物纤维造纸，保护了珍贵的森林资源。使用该技术造纸比传统木浆纸耗能少，不排放废气和废水，不污染空气和水，用后还可以回收再利用。该项目符合我国循环经济的要求，从根本上解决环境污染的问题，利用新材料新技术，既环保又节能，保护了森林资源，避免了环境和河流的污染，减缓了全球变暖速度，满足了可持续发展的需要。



2003年10月31日，时任公司总经理陈伟力与斯洛伐克德尔塔莱纳公司总裁米洛舍·卢卡奇签署了“绿色中国”项目的合作框架协议



“绿色办公，低碳生活”

中智坚持以科学发展观为指导，以提高能源利用效益、建立节约型办公环境和低碳生活为目标，在努力发展经济、完成各项业务指标的同时，认真做好公司节能减排工作，并已取得成效。

中智坚持办公照明分区控制和设备使用责任到人的管理机制，培养员工环保节约的自律意识，包括办公打印用纸正反面充分利用等多种降耗行为已成为公司员工长期自觉的良好习惯。在2010年6月全国节能宣传周活动期间，中智紧密围绕“绿色办公，低碳生活”的宣传主题，大力宣传节约能源、提高能效的重要性，营造氛围，增强了员工的忧患意识、责任意识和节能意识。在实际工作中注重企业文化，倡导绿色办公、绿色消费。特别是针对青年员工多的特点，在新员工入职教育中普及讲解节能减排和环境保护知识，宣传和树立中智文化，讲述公司创业史，提倡树立“勤俭办公、反对浪费”的传统理念和培养员工“绿色办公、低碳生活”的自觉意识。

在学习实践科学发展观和创先争优活动中，公司党委继续抓紧落实各项整改措施，有效推进节能减排基础管理工作。总经理办公室进一步强化办公用电、用车的日常管理，节电节水，防止资源严重浪费、污染环境违法违规等行为等工作重点，检查考核指标。制止发生浪费资源的行为，强调珍惜生命，合理使用资源，低碳生活和养成节约的好习惯。号召全体员工从点滴做起，从自身做起，使节能减排真正成为广大员工的自觉行动，使公司真正成为资源节约型和环境友好型企业。

中智总部办公区



垃圾分类推广活动



2010年8月，中智白领青年志愿者积极参加“垃圾分类推广”活动，进入社区街道为居民普及垃圾分类知识，传达绿色环保理念

植树主题活动

长期以来，中智致力于环境保护事业，连续多年开展植树造林、植被恢复活动，实现人与自然的和谐平衡发展。2010年，中智积极响应政府“构筑京西生态屏障、打造京畿宜居城市”的号召，倡导“环保节能、爱护环境”，邀请客户朋友参与河北省怀来县的“增绿添彩”绿化工程，携手共建“中智怀来绿化基地”，共同种下一片绿色希望。这次植树活动不但增强了所有人的环境保护意识，还增进了大家的交流与沟通，让越来越多的人认识到了保护生态、爱护环境的重要性，帮助首都还原蔚蓝天空。在上海，2011年3月12日，中智白领青年志愿者加入了上海市绿化办主办的植树节活动，号召志愿者们从我做起、落实行动，通过植树造林活动践行绿色环保理念。



2011年3月，公司组织京西申奥环保植树活动



2011年3月12日，中智白领青年志愿者加入了上海市绿化办主办的植树节活动

06

对社会公益的责任 Responsibility for Social Welfare

- 关注弱势人群
- 关心公益事业
- 关注大学生就业

中智历来重视社会责任体系和制度的建设，关心社会公益事业，努力履行社会责任和义务，促进社会进步和发展。

关注弱势群体

- 2011年6月中智联合公益组织“1 kg book”为四川甘孜州巴塘人民小学捐赠书籍、完善学校图书馆，并协助当地学校进行管理运营
- 2011年3月、4月，中智广州公司分别参与了广东增城市小楼镇捐资助学和清远市连南瑶族自治县大坪镇大掌村旺洞小学开展爱心助学活动
- 2010年，协助云南省楚雄州共建职业培训基地，推进职教就业扶贫新思路
- 2010年，荣获云南省委、云南人民政府颁发的定点扶贫优秀集体奖
- 2009年，支持扶贫治盲慈善工作，荣获中华健康快车基金会“光明公益奖”



中智长期支持扶贫治盲慈善工作，荣获中华健康快车基金会“光明公益奖”



2011年，中智广州公司参与“增城小楼镇贫困学生爱心助学活动”

- 2009年3月28日，中智爱心俱乐部组织怀来县爱心亲善行
- 2007年3月17日，中智外企服务分公司联合各家外资企业将捐赠物资及现金送往河北省怀来县旧庄窝小学
- 2005年，携手中国儿童少年基金会推动“春蕾计划”，捐款50万元、筹款110万元人民币资助失学女童重返校园
- 2003年，向云南省大姚县地震灾区捐赠物资，定点扶贫，获云南省政府颁发的“扶贫济困，情暖人心”奖
- 2000年起，向四川省凉山彝族自治州捐款近百万元人民币，使当地克山病发病率由150万人/年降至0人/年



2009年3月，中智爱心俱乐部组织怀来县爱心亲善行



2007年3月，中智外企服务分公司联合各家外资企业将捐赠物资及现金送往河北省怀来县旧庄窝小学



2000年起公司支援凉山克山病防治工作-时任公司总经理陈伟力在捐款仪式现场

- 1998年，取消周年庆典活动，节省开支向江西省永新县埠前乡捐款，兴建希望小学；11月9日，“中智科技希望小学”正式落成，公司有关领导和员工亲往埠前乡参加剪彩仪式



1998年11月9日，公司出资兴建的江西中智科技希望小学正式落成，时任公司副总经理彭小梅出席落成典礼

开创扶贫新特色

2010年，中智与定点扶贫地区云南省楚雄州政府签署了《“央企入滇就业扶贫”战略合作协议》，集团下属中智职业发展有限公司与楚雄州职教园区签订了《职业教育合作协议》，从而开创了中央企业与定点扶贫少数民族地区在合办基地、培养人才、劳务输出等方面多层次、跨领域合作的新局面，探索了一条提升就业层次、增加就业收入、促进脱贫致富的创新之路，推动了定点扶贫地区不断提高自我积累、自我发展的能力。人民网在《中智开创智力扶贫新特色，发挥教育、就业等智力优势》的专题采访报道中指出，中智在定点扶贫中走出智力扶贫的新特色，一定会收到智力促解困，就业促脱贫的实效。目前中智已在定点扶贫地区形成开发式扶贫与资金救助式扶贫两轮驱动的新格局。



关心公益事业

- 2011年6月，“中智白领青年人经典读书工程知识星火项目”正式展开，“中智杯”上海青年人经典读书工程成果喜人，读书工程丛书第一辑现已正式出版，共有165篇网络、纸质媒体报道有关工程的各项活动，“长辈荐书行动”也得到了社会各界的积极反馈
- 2011年5月，“公益也时尚”捐衣行动经过详细策划正式启动，短短三个月时间共收到2000多件衣物，通过与善淘网合作网上义卖，所得款项支持公益项目“一个鸡蛋”，帮助贫困山区孩子改善营养，另一部分衣物定向捐赠青海贫困灾民



中智广州公司开展“公益也时尚”捐衣行动

- 2010年，成立了“中智上海白领青年志愿者总队”，积极开展各类志愿者活动
- 2010年，获润宝航社会公益基金会2009年度慈善大奖
- 2010年，向青海省玉树县地震灾区捐款50万元人民币
- 2010年，向云南省大姚县干旱灾区捐款40万元人民币
- 2008年5月24日，中智公司举办“让心与爱一起跑”第三届大型慈善健康跑公益活动，支援汶川地震灾区



中智公司举办“让心与爱一起跑”第三届大型慈善健康跑公益活动

- 2008年，中智北京、上海、广州等地分支与总部联动，向四川汶川地震灾区捐款累计超过300万元人民币。中国红十字会分别授予中智公司和全体员工中国红十字人道服务奖章

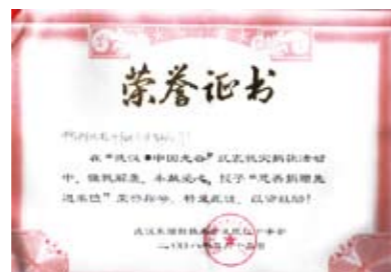


中国红十字会授予中智公司和全体员工中国红十字人道服务奖章

- 2006年起，每年举办“中智慈善健康跑”大型公益活动，已累计捐赠和募集资金近220万元，建立“儿童健康发展咨询服务慈善热线紧急援助金”
- 2005年，向中华慈善总会捐款支持印度洋海啸灾区；公司京沪粤三地机构共同组织向当地慈善机构捐款
- 2003年，支持国家抗击“非典”工作，向中华慈善总会捐款40万元人民币；另拨出500万元人民币设立专款“防非”基金
- 1998年，支持国家抗洪抢险，积极向灾区及当地政府指定机构捐款捐物
- 1996年，支持国家抗洪抢险，向华北灾区捐赠物资



2011年6月，中智青岛公司出席“爱·无疆 2011 红十字微尘基金公益盛典”



中智湖北公司获“慈善捐赠先进单位”称号

服务世博

2010年2月，中智经上海市精神文明建设委员会办公室、上海市志愿者协会批准，成立了“中智上海白领青年志愿者总队”，发动中智所有员工和超过13000名来自五湖四海的中智白领员工加入到志愿者行列，进行包括环境保护、志愿献血、世博宣传和动员、赈灾帮困在内的各种志愿服务活动。

文明驾车世博行活动

由上海市迎世博600天行动社会动员指挥部、市精神文明办、市公安局、市交警总队、中智上海经济技术合作公司共同主办的“2·25公共秩序日——文明驾车世博行活动”在卢湾区淮海公园隆重启动。世博社会动员指挥部办公室主任陈振民、市文明办副主任朱响应等及中智有关领导出席仪式。



2010年2月，“公共秩序日——文明驾车世博行活动暨中智白领青年志愿者总队成立授旗仪式”在上海卢湾区启动

交通文明志愿者队上岗执勤

利用中智服务外企员工的优势，总队组织 20 名中外籍白领青年志愿者队员参加“每天奉献 1 小时”交通路口志愿服务行动，于 2010 年 3 月 5 日“学雷锋日”早高峰时间在静安寺路段首次上岗执勤，吸引多家媒体争相报道。



2010 年 3 月 5 日“学雷锋日”，中智白领青年志愿者总队组织“每天奉献 1 小时”交通路口志愿服务行动

中智白领青年志愿者义务献血活动

春季血库告急，A 型血奇缺，中智积极响应政府号召，联合市血液中心在港汇广场向全市青年发起“迎世博 献爱心 无偿献血 关爱生命”倡议，为爱捋袖，为世博的平安添一瓦。



志愿者社区服务



儿童安全教育活动



迎世博社区英语授课

通过一年的努力，中智白领青年志愿者总队荣获“中国 2010 年上海世博会志愿者工作优秀团队”称号，总队长王慧荣获“优秀个人”称号。



中智——壹基金的专业合作伙伴

2010 年，中智公司成为李连杰壹基金的专业合作伙伴。中智以奉献精神和专业能力，积极参与公益项目、宣传慈善理念、践行社会责任。

2010 年 4 月，我国西南地区遭受严重旱灾，青海玉树地震也牵动了每一位国人的心。为此，中智将慈善义拍搬到了 4 月 22 日“世博之美”报告会的现场，号召全体员工倾囊相助，让爱温暖所有受灾的兄弟姐妹。同时，中智携手壹基金开展“仁人壹家”青川造屋活动。



“仁人壹家”青川造屋活动



关注大学生就业

中智发挥自身行业优势，为大学生就业做出突出贡献。中智自1987年起就为在校大学生提供见习活动和参加社会实践的机会；2005年起，为进一步促进学生就业，中智为世界知名企业开展了校园招聘活动；2011年，有上百万名学生参加了中智的校园招聘活动，其中上万名学生通过这一活动完成了就业。2009年，中智扩大客户和员工服务，创建了预才网 www.myjob500.com，为大学生提供“以职业为导向的学习”服务，帮助大学生全面提升就业竞争力，为缓解社会就业压力做出了贡献。

针对后金融危机时代，大学毕业生就业形势依然严峻的状况，2010年中智预才网联合北京中线传媒有限公司制作了大型职场纪实系列片——《寻找千里马》，系列片以纪实的手法，从独特的视角展示了一群大学生们如何从懵懂求职到踏入名企的心路历程。同时，这也是以世界500强为代表的知名企业第一次以阳光的心态坦然面对中国大学生，揭秘企业甄选人才的方法和标准。此片在中国教育电视台成功播出，为中国4000万大学生展现了名企招聘的真实场景，提供了大学生职业素养培育的鲜活教材。

《寻找千里马》搭建了一个长期连接500强企业与大学生求职者的桥梁，中智预才网从人才库中选拔优秀的大学生参与拍摄，让更多的大学生亲临500强面试现场，在体验中获得，在获得中成长。很多参与拍摄的大学生们在体验真实的500强面试环节之后，认识到自身不足并思考如何提升自我，这对他们今后的职业规划及发展道路具有一定的影响力。



国家人力资源和社会保障部副部长信长星、上海市副市长胡延照等亲临预才网视察工作



1987-2012

中智成立 25 周年



H.Q.Add / 总部地址

中国北京朝阳区光华路7号汉威大厦

Tel / 电话: 86-10-65613920

Fax / 传真: 86-10-65613900

Website / 网址: www.ciic.com.cn